Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Västra Nylands välfärdsområde

Ilmoitus työntekijän kokemuslisästä

Viranomainen täyttää: Toimintayksikkönumero _____ Työnantajan työpistenumero _____

Työnantajan tiedot

Työnantajan sukunimi	Työnantajan etunimi	Työnantajan henkilötunnus
Työnantajan puhelinnumero	Työnantajan sähköpostiosoite	
Avustettavan sukunimi ja etunimet (jos eri kuin työnantaja)		

Työntekijän tiedot

Työntekijän sukunimi	Työntekijän etunimi	Työntekijän henkilötunnus

Nykyinen työsuhde alkoi, päivämäärä (pp.kk.vvvv) _____

Kaikki kokemuslisään oikeuttava työkokemus yhteensä _____ kuukautta.

Kokemuslisään oikeuttavat työskentelyvuodet tulevat täyteen, päivämäärä (pp.kk.vvvv) _____

Kokemuslisäprosentti

- ☐ Työkokemusta on vähintään 1 vuosi, jolloin kokemuslisäprosentti on 1%
- ☐ Työkokemusta on vähintään 3 vuotta, jolloin kokemuslisäprosentti on 2%
- ☐ Työkokemusta on vähintään 5 vuotta, jolloin kokemuslisäprosentti on 3%

Kokemuslisän perusteiden arkistointi

- ☐ Työntekijäni on todistanut kokemuslisän perustana olevat aiempien työsuhteiden kokemuslisään oikeuttavan ajan luotettavasti (esim. työtodistuksin)
- ☐ Työnantajana olen arkistoinut työtodistukset ja muut kirjalliset selvitykset asianmukaisesti.

Päiväys ja allekirjoitukset

Vakuutan antamani tiedot oikeiksi.

Päivämäärä	Työnantajan allekirjoitus
Päivämäärä	Työntekijän allekirjoitus

Kokemuslisän korvaaminen

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue korvaa työnantajan palkkakuluina työntekijän kokemuslisän. Kokemuslisään oikeuttavaksi työskentelyksi katsotaan ne henkilökohtaisena avustajana tai niihin verrattavissa tehtävissä tehdyt työskentelykuukaudet, joina työntekijä on työskennellyt vähintään 35 tuntia tai 14 työpäivää yhdessä tai useammassa työsuhteessa.

Työsuhteen alussa tai kokemuslisän kertymisen yhteydessä työntekijä on velvollinen työtodistuksin tai muutoin kirjallisesti (esim. palkkatodistus) osoittamaan muista työsuhteista hyväksi laskettavan kokemuksen. Työntekijäsi voi pyytää työtodistuksen aiemmalta työnantajaltaan. Työtodistuksista tulee ilmetä työsuhteiden alkamisajat ja kestot sekä mielellään mahdollisimman tarkkaan tiedot tehdyn työn määrästä.

"Tuntipalkkaa korotetaan kokemuslisällä siten, että ensimmäisen, kolmannen ja viidennen täyden työskentelyvuoden jälkeen korotetaan sen hetkistä palkkaa 1 %:n suuruisella kokemuslisällä."

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue voi jättää kokemuslisät maksamatta, mikäli työnantajan ja hänen valtuuttamansa henkilön tiedot kokemuslisistä ovat virheellisiä. Kokemuslisää ei makseta takautuvasti.

Tulosta lomake | Tyhjennä