

Sektorsövergripande samarbete för att främja hälsa och välfärd – samarbete med organisationer

Pilvi Österman, Chef för kontaktytor

30.7.2024



Välfärdsområdet ska samarbeta sektorsövergripande för att främja hälsa och välfärd hos invånarna i området



Enligt 7 § i lagen om ordnande av social- och hälsovård ska välfärdsområdet i främjandet av hälsa och välfärd samarbeta bl.a. med allmännyttiga samfund. Det ska också **främja goda verksamhetsförutsättningar och påverkningsmöjligheter för organisationer i främjandet av hälsa och välfärd.**



Enligt 59 § i förvaltningsstadgan ska Framtids- och utvecklingsnämnden i anslutning till samarbetet med organisationer följa upp och utvärdera främjandet av hälsa och välfärd, hållbar utveckling inom välfärdsområdet, samarbetet med kommunerna samt områdets demografiska utveckling. Nämnden ska också **följa och utvärdera hur välfärdsområdets verksamhet samordnas med kommunernas och tredje sektorns verksamhet så att hälsa och välfärd främjas, godkänna principerna för beviljande av understöd samt svara för beviljandet av understöd inom ramen för anslagen.**

Kommunens och välfärdsområdets uppgifter att följa och främja invånarnas hälsa och välfärd i bakgrunden

- **Kommunen** ska främja invånarnas hälsa och välfärd. *Kommunen bär det primära ansvaret för främjandet av hälsa och välfärd till den del denna uppgift är knuten till andra uppgifter som enligt lag ska skötas av kommunen.*
(6 § i lagen om ordnande av social- och hälsovård)
 - Kommunens uppgifter för att främja hälsa och välfärd omfattar kultur och idrott, fri bildning och främjande av delaktighet i kommunen. Kommunen ska beakta välfärden och hälsoeffekterna i sitt beslutsfattande.
(Kommunallagen 410/2025, 22 §, 37 §, Lagen om kommunernas kulturverksamhet 166/2019, Idrottslagen 390/2015)
- **Välfärdsområdet** ska främja invånarnas hälsa och välfärd. *Välfärdsområdet bär det primära ansvaret för främjandet av hälsa och välfärd till den del denna uppgift är knuten till andra uppgifter som enligt lag ska skötas av välfärdsområdet.*
(7 § i lagen om ordnande av social- och hälsovård)
- **Det hör till kommunens och välfärdsområdets uppgifter** att bl.a. följa upp invånarnas hälsa och välfärd enligt område och befolkningsgrupp, ställa upp mål och åtgärder för främjandet av hälsa och välfärd, rapportera om dessa årligen, bereda en välfärdsberättelse och välfärdsplan för varje fullmäktigeperiod, främja verksamhetsförutsättningarna för organisationer som arbetar för att främja hälsa och välfärd, samarbeta med varandra och andra aktörer och bistå varandra med sin sakkunskap.
- **Kommunens och välfärdsområdets strukturer för att främja välfärd och hälsa** stöder ett planerat och kunskapsbaserat främjande av välfärd och hälsa och möjliggör samarbete mellan olika aktörer.

Strukturen för att främja hälsa och välfärd i Västra Nylands välfärdsområde (förslag)

Ledningen av främjandet av hälsa och välfärd

- välfärdsområdet, kommunerna, HUS, representation av organisationer
- mål, åtgärder, samarbete och uppföljning för att främja hälsa och välfärd

Välfärdsledning av välfärdsområdet

Välfärdsområdets ledningsgrupp: strategiskt ledarskap av välfärdsarbetet

Serviceproduktionens ledningsgrupp: samordning av välfärdsarbetet i tjänsterna

Serviceområdets ledningsgrupp: styrning och uppföljning av regional välfärdsberättelse och -plan samt välfärdsplanerna för olika åldersgrupper

Sektorsövergripande expertgrupp inom välfärdsarbetet:

bl.a. koordinering och årlig uppföljning samt rapportering av regional välfärdsberättelse och -plan, främjandet av användning av verksamhetsmodeller som främjar hälsa och välfärd, koordinering av Västra Nylands nätverk som främjar hälsa och välfärd och nätverk för förebyggande mentalvårds- och rusmedelsarbete

Äldrerådet, rådet för personer med funktionsnedsättning, ungdomsfull-mäktige, invånardelaktighet: samarbete för att främja hälsa och välfärd

Nylands temanätverk för att främja hälsa och välfärd

– Samarbete som främjar hälsa och välfärd mellan välfärdsområdena i Nyland och HUS

Västra Nylands samarbetsgrupp för elevhälsa

– bl.a. regional elevhälsoplan och uppföljning av den

Västra Nylands nätverk som främjar hälsa och välfärd

(välfärdsområdet koordinerar, välfärdscoordinatorerna från kommunen, representation av organisationer)

- stöd och samarbete för att främja hälsa och välfärd, bl.a. samarbete kring regional välfärdsberättelse och -plan

Nätverket för förebyggande mentalvårds- och rusmedelsarbete (välfärdsområdet koordinerar, experter inom förebyggande mentalvårds- och rusmedelsarbete från kommunen)

Andra nätverk

- organisationsdelegation/-forum startar under 2024
- temanätverk

Lokalt stöd för arbete som främjar hälsa och välfärd

– medverka i kommunernas grupper som främjar hälsa och välfärd

Välfärdsledning av kommunen

Ett exempel på ledningsstrukturen (varierar från kommun till kommun):

Kommunens ledningsgrupp: strategiskt ledarskap av välfärdsarbetet

Styrgrupp/arbetsgrupp för att främja hälsa och välfärd: säkerställer, styr och följer upp förvaltningsövergripande välfärdsarbete

(Styrgrupper för välfärdsarbetet per åldersgrupp: välfärdsplaner per åldersgrupp)

(Expertgrupp inom välfärdsarbete: koordinering av kommunens välfärdsberättelse och -plan, förvaltningsövergripande samarbete för att främja hälsa och välfärd, regionalt samarbete för att främja hälsa och välfärd)

Äldrerådet, rådet för personer med funktionsnedsättning, ungdomsfull-mäktige, invånardelaktighet: samarbete för att främja hälsa och välfärd

Samarbete med organisationer för att främja hälsa och välfärd

Månatliga möten för samarbetet med organisationer – nätverket har varit operativt sedan verksamheten startade

I början av 2025 införs en organisationsdelegation, temanätverken är redan verksamma

Det betalades ut totalt 2 580 000 euro organisationsunderstöd för 2024

- Stöder välfärdsområdets grundläggande uppgift i samarbetet för att främja hälsa och välfärd
- 78 organisationer få allmänt understöd och 23 partnerskapsunderstöd



Västra Nylands samarbete med organisationer 2024



- 24 organisationer får partnerskapsunderstöd
 - Nära partnersamarbete med tjänster, annan offentlig finansiering, årliga **partnerskapsförhandlingar har inletts och de vägleder samarbetet med tjänster**
- Allmänt stöd av verksamhetsförutsättningarna för organisationer som främjar hälsa och välfärd
 - 78 organisationer får allmänt understöd
 - Inom hela välfärdsområdet

- Organisationsbesök i organisationer som får understöd

En färdplan utarbetas för samarbetet med organisationer för att vägleda samarbetet som främjar hälsa och välfärd fram till 2026

Beredning av understöd för 2025 pågår

Grundande av organisationsdelegation i början av 2025

- I början av 2025 kommer HYTE ry med stöd av sitt partnerskapsunderstöd inleda en organisationsdelegation som
 - Inte är kopplat till välfärdsområdets förvaltningsstruktur
 - Är ett organ som främjar samarbete mellan organisationer och som förvaltas av organisationer
 - Representerar organisationerna inom välfärdsområdet
 - Bildar en kunskapsbas för organisationer i välfärdsområdet
 - Kopplas till strukturerna av ordnandet av tjänster med hjälp av temanätverk
 - Fungerar som ett nätverk för gemensam utveckling
 - Samarbetar kring välfärdsområdet praxis för understöd
 - Fungerar som samarbetspartner för uppföljning och utvärdering av samarbetet





Regional välfärdsberättelse och välfärdsplan för 2023–2026

Välfärdsområdesfullmäktige den 13 februari 2024



Välfärdsplanen är ett styrdokument som följer välfärdsområdets strategi



Välfärdsområdesstrategin – vår grundläggande uppgift att värna om västnylänningarnas välbefinnande

Servicestrategi

Låt kunden välja
Anna asiakkaan valita

Ge ansvar
Anna vastuuta

Stärk basnivån
Vahvista perustasoa

Välj det mest kostnadseffektiva sättet
Valitse kustannustehokkain tapa

Digitalisera
Digitalisoi

Avstå
Luovu

Serviceområdenas planer

Budgeten och ekonomiplanen

Den regionala välfärdsplanen

Gemensamma prioriteringar för främjande av hälsa och välfärd

Stärkande av den psykiska hälsan

Minska ojämlikheter i hälsa och välfärd

Stödjande av sunda levnadsvanor

Främjande av säkerheten

Kontinuerlig utvecklingsverksamhet

Utveckling av kunskapsbaserad ledning

Främjande av tillgängligheten

Förhandlingar som främjar hälsa och välfärd

Lagstadgade välfärdsplaner enligt åldersgrupp

Välfärdsplan för barn och unga

Regional elevhälsoplan

Välfärdsplanen för äldre



Regionala mål för att främja hälsa och välfärd fram till 2026

Stärkande av den psykiska hälsan

Minska ojämlikheter i hälsa och välfärd

Stödjande av sunda levnadsvanor

Främjande av säkerheten

Utveckling av kunskapsbaserad ledning

Främjande av tillgängligheten

Västra Nyland: Allmänna principer för beviljande av organisationsunderstöd för 2025

De allmänna principerna är minimikriterier och urvalsgrunder för beslutsfattandet som organisationerna minst ska uppfylla. Understödsansökningarna som riktas till välfärdsområdet gallras först enligt minimikriterierna (godkänd/förkastad).

1	Understöd kan sökas av en i föreningsregistret registrerad förening eller annan registrerad organisation, såsom en stiftelse.
2	En organisation eller förening som söker understöd ska kunna verifiera sin verksamhet med tillräcklig dokumentering, till exempel genom att bifoga styrelsens protokollhandlingar till sin understödsansökan.
3	Understöd beviljas endast för allmännyttig verksamhet. Understödet får inte ha snedvridande effekter på konkurrensen, och det får inte vara fråga om företagsverksamhet.
4	Den understödda verksamheten genomförs i minst en kommun i Västra Nyland, eller når digitalt i större omfattning ut till områdets befolkning.
5	Välfärdsområdet beviljar understöd för sådan organisationsverksamhet som är i enlighet med välfärdsområdets strategi och som stödjer målen i verksamheten i välfärdsområdets välfärdsplan.
6	För samma verksamhet beviljas understöd endast i form av ett understöd. En sammanslutning eller organisation kan dessutom beviljas understöd av en kommun eller en annan aktör som beviljar understöd.
7	Sammanslutningar som beviljas understöd ska i sin verksamhet iaktta gällande lagar och förordningar samt god sed och allmänt godkända etiska principer.
8	Den som söker understöd ska ordna sin bokföring på så sätt att användningen av understödet kan följas. Den som söker understöd ska separera allmännyttig verksamhet i sin bokföring från eventuell serviceproduktion eller annan ekonomisk verksamhet.
9	Understöd beviljas inte för utövande av religion eller politik, eller för organisationsverksamhet som uppfyller dess kännetecken.
10	Försenade ansökningar behandlas inte.

Västra Nyland: Understödstyper för 2025

Utkast

Allmänt understöd	Partnerskapsunderstöd	Utvecklingsunderstöd
Allmänt understöd beviljas för verksamhet som främjar välfärd, hälsa, säkerhet och delaktighet och som stöder välfärdsområdets grundläggande uppgift i enlighet med välfärdsplanens mål. Genom allmänt understöd stöds verksamhet vars mål är att minska ojämlikheter i hälsa och välfärd och svara på brister i dem, och som förebygger utslagning. Genom verksamhet som beviljas allmänt understöd kompletteras vårdtjänster som är på välfärdsområdets organiseringsansvar, särskilt i fråga om verksamhet som främjar välfärd, hälsa, säkerhet och delaktighet. Organisationerna kan söka understöd tillsammans och vara solidariskt ansvariga för verksamheten. Den ansvariga parten ska vara tydligt utsedd i ansökan. En organisation kan använda allmänt understöd så att det riktas till lokalhyran. I ansökan och rapporteringen ska särskilt beaktas vilken summa som söks för lokalhyror.	Partnerskapsbidrag beviljas beroende på prövning. Den kan beviljas som en del av ett annat offentligt understöd (såsom STEA, ESF) eller efter beslutet i välfärdsområdet även utan annan offentlig finansiering. Verksamhet som understöds med partnerskapsunderstödet kompletterar och stöder på ett betydande sätt välfärdsområdets egen tjänsteproduktion i enlighet med välfärdsplanens mål. De organisationer som får partnerskapsunderstöd samarbetar med tjänsteproduktionen. Partnerskapsförhandlingar förs årligen med organisationerna som beviljas understöd. Partnerskapsunderstödet beviljas efter prövning för 1–4 år. Med partnerskapsunderstödet stöds inte tjänster som skaffas som köpta tjänster eller motsvarande tjänst som välfärdsområdet producerar. En organisation kan använda partnerskapsunderstöd så att det riktas till lokalhyran. I ansökan och rapporteringen ska särskilt beaktas vilken summa som söks för lokalhyror.	Utvecklingsunderstöd beviljas för fenomenbaserad och innovativ gemensam verksamhetsutveckling. Lösningar på fenomen söks kreativt och genom kombinationer av olika sektorer. Understöd beviljas vid behov för oförutsedda, aktuella förändringar i omvärlden och/eller målgruppens behov. När organisationen söker extern offentlig finansiering, kan självriskandelen stödjas med utvecklingsunderstöd, när det utvecklar tjänster som kompletterar serviceutbudet på ett betydande sätt. Understöd beviljas inte för sådan verksamhet som redan är under utveckling i välfärdsområdet. Understödet är avsett för genomförande av ett enskilt projekt, evenemang eller en kortvarig projekthelhet av engångskaraktär. Välfärdsområdet beviljar engångsunderstöd för samma verksamhet endast en gång, och det är inte möjligt att söka allmänt understöd eller partnerskapsunderstöd för ändamålet under samma understödsår. Utvecklingsarbetet ska riktas på att uppnå målen för verksamheten som främjar hälsa och välfärd inom välfärdsområdet.

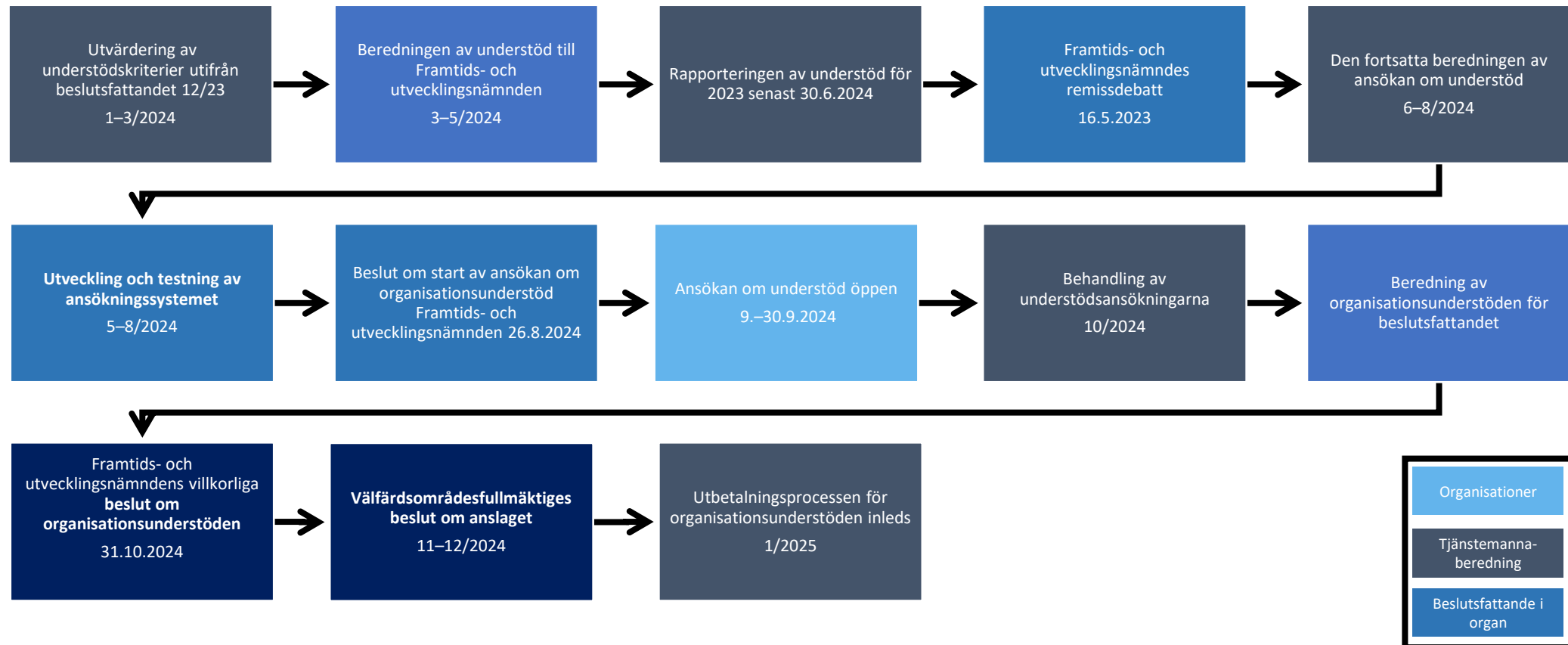
Västra Nyland: Kriterier som poängsätts för 2025

Utöver kraven som hänför sig till minimikriterierna poängsätts understödsansökningarna som kommit till välfärdsområdet för att säkra smidigheten och transparensen i urvalsprocessen. Poängsättningen stöder bedömningen av understödsansökningarna. Understödsbesluten som föreslås för nämnden är beroende av prövning och motiverade.

1	Samarbete med andra organisationer Organisationen samarbetar aktivt med andra organisationsaktörer. Poängen bildas utifrån hur samarbetet med andra organisationer beskrivs i ansökan.
2	Samarbete med välfärdsområdet Organisationen är färdig att förbinda sig till ett samarbete med välfärdsområdets tjänster. Poängen bildas utifrån hur organisationen beskriver sig sträva efter att samarbeta med välfärdsområdet.
3	Att nå ut till målgruppen Den sökande framför en realistisk uppskattning av sin målgrupp och av hur stor del av målgruppen som kan nås med verksamheten. Poängen bildas utifrån uppskattningen. Mest poäng ges till en organisation som i största omfattning riktar sin verksamhet till sin målgrupp lokalt.
4	Självutvärdering av verksamheten Den sökande beskriver konkreta och realistiska resultat som hänför sig till främjande av välfärd, hälsa och/eller säkerhet, och som eftertraktas med den understödda verksamheten. Dessutom beskriver den sökande konkreta, realistiska metoder (t.ex. forskning, enkäter, intervjuer, mätare, självutvärdering), med hjälp av vilka man har för avsikt att följa upp och utvärdera uppnåendet av målen som ställts upp för verksamheten. Poängen bildas utifrån hur den sökande beskriver självutvärderingen av verksamheten.
5	Kommunikation Organisationen ska kommunicera aktivt och i många kanaler om sin understödda verksamhet, både till sin målgrupp och sina partner. Som kommunikationskanaler kan användas exempelvis - sociala medier (t.ex. Facebook, Instagram, Twitter), - andra webbaserade tjänster (t.ex. en webbplats, lähellä.fi, suomi.fi/palvelutietovaranto), - icke-digitala kanaler (t.ex. lokaltidningen, anslagstavlor) samt - evenemang. Poängen bildas utifrån tydligt beskriven kommunikation och användningen av lähellä.fi/Palvelutietovaranto.
6	Verksamhetens resultat/konsekvensbedömning Målen för den understödda verksamheten har fastställts tydligt. Organisationens rapporterar om hur målen för verksamheten har uppnåtts. Poängens bildas utifrån hur verksamhetens mål har fastställts.

Poängsättning: Poäng för det ansökta understödet		Poängsättning: Poäng för uppföljning	
Målgruppen för verksamheten är tydligt beskriven ovan	2	Metoderna för uppföljningen av verksamheten är realistiska och tydligt beskrivna	2
Verksamheten är öppen för alla västnylänningar som hör till målgruppen	3	Den sökande samarbetar med andra organisationer som är verksamma i området	3
Målen för verksamheten definieras ovan på ett realistiskt och tydligt sätt	2	Den sökande är villig att samarbeta med välfärdsområdets tjänster	2
Resultaten som eftersträvas genom verksamheten beskrivs ovan på ett tydligt och realistiskt sätt	2	Det kommuniceras planerligt om verksamheten till målgruppen och samarbetspartners	2
Totalt	21	Den sökande binder sig till att informera om understödd verksamhet i lähellä.fi/SDL	3

Så här framskrider ansökan om organisationsunderstöd för 2025



Teamet för kontaktytor – sammansättning och uppgifter



Uppgifter

Sammansättning

- Chef för kontaktytor Pilvi Österman
 - Processer och koordinering i arbetet med kontaktytor
- Isla Huisjen, Expert inom främjande av hälsa och välfärd (Familjeledig från och med juni, Jenni Björksten vikarierar)
- Hanna Karhu, Specialsakkunnig, Samarbete med organisationer och mångfald
- Helena Paasimaa, Projektchef, Sektorsövergripande servicekoncept som främjar hälsa och välfärd
- NN, Projektchef, Flerspråkig plattform för stöd på webben – koncept och pilotprojekt

- Utvecklar och koordinerar främjandet av hälsa och välfärd i området
- Utvecklar och koordinerar främjandet av mångfald och jämställdhet i området
- Deltar i främjandet av säkerhet med andra ansvariga aktörer i området
- Sammanställer kunskapsunderlag och lägesbild, uppföljer och utvärderar utfört arbete
- Genomför samarbete och gemensam utveckling i välfärdsområdets serviceområden med ledningen, kommuner, organisationer, HUS och andra aktörer
- Bereder ärenden till Framtids- och utvecklingsnämnden (bl.a. regional välfärdsberättelse och välfärdsplan, organisationsunderstöd)

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Västra Nylands välfärdsområde

Tack, Kiitos!

Seuraa meitä sosiaalisessa mediassa:

 [Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue](#)

 [@luhyvinvointialue](#)

 [Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue](#)

 [@LUhyvinvointi](#)

 [Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue](#)

